



1. UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Upravljanje ljudskim resursima Društva za reviziju, računovodstvo i konsalting „REVIQUAL“ d.o.o. Istočno Sarajevo, precizno je definisano procedurom PR. 05 - Prijem, obuka i usavršavanje kadrova.

Pri procjeni okolnosti koje utiču na prihvatanje ili nastavak angažmana kod klijenta, Uprava Društva procjenjuje da li raspolaže potrebnim brojem profesionalnih i kompetentnih lica koja mogu da izvrše posao u skladu s profesionalnim standardima.

Pojedinačne zadatke članova tima određuje vođa tima.

Uprava Društva je odgovorna da članovi revizorskog tima posjeduju adekvatnu profesionalnu kompetentnost. Ukoliko Uprava odluči da se na pojedinim zadacima u postupku revizije angažuje mlađi revizor, on može da radi samo po uputstvu i pod nadzorom vođe tima.

2. KONTINUIRANA PROFESIONALNA EDUKACIJA

Usavršavanje kadrova angažovanih u Društvu sprovodi se kroz eksternu i internu edukaciju u skladu s godišnjim planom obuke kadrova.

Eksterna edukacija realizuje se kroz redovne seminare kontinuirane profesionalne edukacije koje organizuju profesionalna udruženja, Revizorska komora FBiH i druga domaća i strana pravna lica koja se bave edukacijom revizora, ovlašćenih procjenjivača, auditora i menadžera kvaliteta.

Interna edukacija realizuje se putem redovne razmjene iskustava kadrova angažovanih na poslovima revizije, procjene i poslovnog konsaltinga.

Društvo, u skladu s Procedurom PR. 05 - Prijem, obuka i usavršavanje kadrova, vodi karton obuke zaposlenih i izrađuje godišnji izvještaj o realizaciji plana obuke.

Istočno Sarajevo, 31.01.2022. godine

DIREKTOR

Ankica Kranjčević