



“REVIQUAL” Д.О.О.
РЕВИЗИЈА, РАЧУНОВОДСТВО И КОНСАЛТИНГ



1. UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Upravljanje ljudskim resursima precizno je definisano procedurom PR. 05 - Prijem, obuka i usavršavanje kadrova.

Kod procjene okolnosti koje utiču na prihvatanje ili nastavak angažmana kod klijenta, Uprava Društva procjenjuje da li raspolaže potrebnim brojem profesionalnih i kompetentnih lica koja mogu da izvrše posao u skladu sa profesionalnim standardima.

Pojedinačne zadatke članova tima određuje vođa tima.

Uprava Društva je odgovorna da članovi revizorskog tima posjeduju adekvatnu profesionalnu kompetentnost. Ukoliko Uprava odluči da se na pojedinim zadacima u postupku revizije angažuje mlađi revizor, on može da radi samo po uputstvu i pod nadzorom vođe tima.

2. KONTINUIRANA PROFESIONALNA EDUKACIJA

Usavršavanje kadrova angažovanih u Društvu sprovodi se kroz eksternu i internu edukaciju u skladu sa godišnjim planom obuke kadrova.

Eksterna edukacija realizuje se kroz redovne seminare kontinuirane profesionalne edukacije koje organizuju profesionalna udruženja.

Interna edukacija realizuje se putem obuke koju organizuje Društvo i putem redovne razmjene iskustava kadrova angažovanih na poslovima revizije, procjene i poslovnog konsaltinga.

Društvo, u skladu sa Procedurom PR. 05 - Prijem, obuka i usavršavanje kadrova, vodi karton obuke zaposlenih i izrađuje godišnji izvještaj o realizaciji plana obuke.

Istočno Sarajevo, 29.03.2015. godine

DIREKTOR

Ankica Kranjčević